

一般財団法人国民公園協会女性活躍推進法に基づく第2期行動計画の策定について

当協会では「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成28年4月1日施行)」に基づき策定した第2期行動計画を策定したのでお知らせします。

1. 計画期間 2022年12月1日～2027年11月30日の5年間

2. 当法人の課題

課題1：職員の活躍の推進に向けた体制整備

課題2：男女問わず仕事と家庭の両立が可能な環境整備

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：各部署において女性が活躍しやすい環境整備に向けて、課題の把握と対応策を検討する。

<取組と実施時期>

◇2022年12月～

職員満足度調査を実施してニーズを抽出し、現状を把握する

◇2023年4月～

調査結果を基に職場環境の整備実施を行う

目標2：各種ハラスメント防止対策としてハラスメント防止講習（管理職、一般職別）を年1回行うとともに相談窓口の周知を行い、相談状況を率で把握する。

<取組と実施時期>

◇2022年12月～

各種ハラスメント防止講習の実施（年1回）

◇2023年4月～

相談窓口の周知徹底

以上